

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA

FACULTAD DE INGENIERÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA DE PROCESOS
INDUSTRIALES

Cátedra: METODOLOGÍA

Departamento: GERENCIA DE PROCESOS



ASPECTOS LEGALES Y TRIBUTARIOS EN LA EMPRESA

Código
8405

Programa analítico

CARRERA: INGENIERÍA DE
PROCESOS INDUSTRIALES

MODALIDAD: PRESENCIAL

RÉGIMEN
Semestral

UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS

8vo. semestre

CRÉDITOS
UC: 2
CLAR:1
ECTS:1

HORAS DE DEDICACIÓN TOTAL DEL
ESTUDIANTE/PERÍODO
32 HR/SEMESTRE

ASPECTOS LEGALES Y TRIBUTARIOS EN LA EMPRESA

Datos de Identificación de la Unidad Curricular (UC)

Escuela / Área de Postgrado: Ingeniería/Procesos industriales		Carrera / Programa de Postgrado:		
Régimen de estudios de la carrera Semestral		Carácter de la UC Obligatoria. Tipo de UC Teórica.		
Ciclo o Componente de Formación al cual pertenece la UC Profesional.		Ubicación en la UC dentro del plan de estudios Octavo Semestre		Prelaciones 8704 (Desarrollo Organizacional)
Código: 8405	Cátedra: Metodología		Departamento: Gerencia de procesos	
Modalidad autorizada Presencial.	En el caso de modalidad Híbrida y Educación a Distancia indicar Número de horas presenciales:2		Fecha de aprobación 03-03-2026	Instancia de aprobación Consejo de Facultad Fecha de última actualización

CARGA HORARIA Y CRÉDITOS:

Tipo	Nro. Horas/semana
Horas teóricas/sem con Profesor	2
Horas prácticas/sem con Profesor	0
Horas laboratorio/sem con Profesor	0
Horas de trabajo ESTUDIANTIL independiente/sem	4
Total horas/semana	6
Nro. de Semanas del período	16
Unidades Crédito	2
CLAR	4
ECTS	4

Aspectos Legales y Tributarios en la Empresa

Fundamentación

La unidad curricular: aspectos legales y tributarios en la empresa, es fundamental para formar un ingeniero de procesos industriales competente, ya que le permite integrar variables legales y tributarias al análisis técnico de oportunidades empresariales, así como comprender los aspectos jurídicos vinculados a la seguridad industrial, manejo de personal y ambiente. Esto fortalece su perfil profesional, preparándolo para actuar con responsabilidad ética y legal en contextos nacionales e internacionales, con una visión integral, innovadora y sostenible de los procesos productivos.

Propósito

El curso Aspectos Legales y Tributarios en la Empresa, contribuye a formar un profesional de la ingeniería competente para incorporar variables legales y tributarias, al análisis técnico de oportunidades y normas para la creación de empresas o negocios y de los aspectos jurídicos relacionados con las normas de seguridad industrial, manejo de personal y ambiente.

Competencia General de la Unidad Curricular

Analiza las oportunidades de creación y gestión de empresas considerando criterios financieros, tecnológicos y legales, demostrando habilidades para aplicar normas de seguridad, administrar personal, verificar el cumplimiento de regulaciones laborales, tributarias y ambientales, y proponer estrategias sostenibles con actitud ética, liderazgo y compromiso con la calidad.

Contribución del presente programa al perfil de egresados de la carrera Ingeniería de procesos industriales de la Universidad Central de Venezuela

Este programa ha sido diseñado con el propósito de contribuir a la formación de profesionales con un desempeño profesional, académico, científico y humano enmarcado en la misión, visión y valores de la UCV (<http://www.ucv.ve/organizacion>), así como el perfil de egreso, misión y visión de la carrera Ingeniería de Procesos Industriales (<https://www.ucv.ve/organizacion/facultades/facultad-de-ingenieria/escuelas/procesos-industriales.html>).

Los procesos de evaluación curricular y evaluaciones de desempeño de estudiantes y profesores permitirán la implementación de los procesos de mejoramiento continuo necesarios

para el aseguramiento de la calidad, compromiso asumido por la Universidad Central de Venezuela desde el año 2024.

Perfil de competencias Profesionales del Egresado

Competencias

1. DISEÑO DE SISTEMAS, PROCESOS Y PRODUCTOS ENMARCADOS EN POLITICAS DE CALIDAD

- Dominio del conocimiento, herramientas y prácticas para aplicar el método de diseño a la formulación, ejecución y evaluación de proyectos de ingeniería, económicamente factibles y socialmente útiles.

2. ADMINISTRACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE OPERACIONES Y PROCESOS PRODUCTIVOS

- Dominio del conocimiento, herramientas y prácticas para la incorporación de las variables ambiente, seguridad y riesgo en la gestión, evaluación y control de operaciones y procesos productivos, de logística y mantenimiento

3. PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE UNA GESTIÓN DE CALIDAD

- Dominio del conocimiento, habilidad y disposición para reconocer, fomentar y poner en práctica las variables ambientes, seguridad y riesgo en la gestión de procesos, productos y servicios y la evaluación de indicadores, enmarcados en una cultura de calidad.

4. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

- Capacidad, disposición y criterio para aplicar de forma metódica y responsable conocimientos, técnicas y estrategias a la búsqueda y producción de soluciones analíticas y creativas en problemas vinculados con la gestión, producción y control de calidad de procesos industriales, incorporando las variables ambiente, seguridad y riesgo.

5. VISIÓN INTEGRAL DE NEGOCIOS

- Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno.

6. LIDERAZGO

- Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización.

7. CREACIÓN Y PROMOCIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS

- Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.

Contribución de la asignatura para lograr el perfil de competencias del egresado

La asignatura contribuye de forma específica al desarrollo de las siguientes competencias:

2. ADMINISTRACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE OPERACIONES Y PROCESOS PRODUCTIVOS

- Dominio del conocimiento, herramientas y prácticas para la incorporación de las variables ambiente, seguridad y riesgo en la gestión, evaluación y control de operaciones y procesos productivos, de logística y mantenimiento

5. VISIÓN INTEGRAL DE NEGOCIOS

- Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno.

6. LIDERAZGO

- Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización.

7. CREACIÓN Y PROMOCIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS

- Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.

La asignatura contribuye de forma genérica al desarrollo de las siguientes competencias:

1. DISEÑO DE SISTEMAS, PROCESOS Y PRODUCTOS ENMARCADOS EN POLITICAS DE CALIDAD

- Dominio del conocimiento, herramientas y prácticas para aplicar el método de diseño a la formulación, ejecución y evaluación de proyectos de ingeniería, económicamente factibles y socialmente útiles.

3. PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE UNA GESTIÓN DE CALIDAD

- Dominio del conocimiento, habilidad y disposición para reconocer, fomentar y poner en práctica las variables ambientes, seguridad y riesgo en la gestión de procesos, productos y servicios y la evaluación de indicadores, enmarcados en una cultura de calidad.

4. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

- Capacidad, disposición y criterio para aplicar de forma metódica y responsable conocimientos, técnicas y estrategias a la búsqueda y producción de soluciones analíticas y creativas en problemas vinculados con la gestión, producción y control de calidad de procesos industriales, incorporando las variables ambiente, seguridad y riesgo.

Resumen sinóptico del programa

Unidad de aprendizaje I: *Derecho Empresarial:*

Tema 1. *Tipología empresarial en el ordenamiento jurídico venezolano.*

Tema 2. *Características y trámites de constitución de empresas.*

Tema 3. *Plan de creación de empresas.*

Unidad de aprendizaje II: Ley Penal del Ambiente:

Tema 1. Contenido de la Ley: Disposiciones Generales. Fuentes contaminantes. Degradación, envenenamiento y contaminación del medio ambiente (estudio por espacio). Alteración térmica. Extracción ilícita de materiales. Penalidades y Sanciones.

Unidad de aprendizaje III: Ley del Trabajo:

Tema 1. Contenidos de la ley del trabajo: Aspectos prácticos. Jornada Laboral. Sobre tiempo. Seguridad Industrial. Sindicatos. Derecho a Huelga. Causas de despidos. Penalidades y sanciones.

Unidad de aprendizaje IV: Ley Orgánica del Medio Ambiente del Trabajo:

Tema 1. Prevención de accidentes laborales. Medidas a tomar de acuerdo al tipo de industria. Orientación / Motivación al personal. Penalidades y sanciones.

Unidad de aprendizaje V: Tributación Empresarial:

Tema 1. Ley general tributaria. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Impuesto de sociedades. Impuesto sobre la renta de los no residentes. Impuesto sobre el valor añadido.

Unidad de aprendizaje I: Derecho Empresarial:

Componentes de la Competencia			Estrategias	
Habilidades y destrezas (Componentes procedimentales)	Actitudes (Componentes actitudinales)	Conocimientos (Componentes conceptuales)	Didácticas sugeridas	De Evaluación sugeridas
5. Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno. 6. Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización. 7. Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.	Comunicación Efectiva: Demuestra habilidades para expresar ideas y trabajar con otros de manera clara y precisa. Pensamiento Crítico: Demuestra capacidad para analizar problemas y tomar decisiones informadas Adaptabilidad: Es flexible y capaz de ajustarse a nuevas tecnologías, métodos y situaciones cambiantes. Motivación y Creatividad: Demuestra entusiasmo y creatividad en la concepción y desarrollo de sus conocimientos fundamentales de ingeniería. Apreciación de valores éticos y morales: Valora y aplica principios éticos y morales en todas las decisiones y acciones en su formación profesional, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad	Tema 1. Tipología empresarial en el ordenamiento jurídico venezolano. Tema 2. Características y trámites de constitución de empresas. Tema 3. Plan de creación de empresas.	Aprendizaje acordado Aprendizaje Autodirigido Aprendizaje basado en problemas Aprendizaje basado en proyectos Debate E-learning Mapa conceptual Mini-clase Presentación abreviada de casos Otros	Respuestas cortas Ensayo estructurado Observación Directa Estructurada Examen oral Discusión Basada en casos Supervisión directa Observación directa /Revisión de video Otros

Unidad de aprendizaje II: Ley Penal del Ambiente

Componentes de la Competencia			Estrategias	
Habilidades y destrezas (Componentes procedimentales)	Actitudes (Componentes actitudinales)	Conocimientos (Componentes conceptuales)	Didácticas sugeridas	De Evaluación sugeridas
5.Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno. 6.Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización. 7.Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.	Comunicación Efectiva: Demuestra habilidades para expresar ideas y trabajar con otros de manera clara y precisa. Pensamiento Crítico: Demuestra capacidad para analizar problemas y tomar decisiones informadas Adaptabilidad: Es flexible y capaz de ajustarse a nuevas tecnologías, métodos y situaciones cambiantes. Motivación y Creatividad: Demuestra entusiasmo y creatividad en la concepción y desarrollo de sus conocimientos fundamentales de ingeniería. Apreciación de valores éticos y morales: Valora y aplica principios éticos y morales en todas las decisiones y acciones en su formación profesional, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad	Tema 1. Contenido de la Ley: Disposiciones Generales. Fuentes contaminantes. Degradación, envenenamiento y contaminación del medio ambiente (estudio por espacio). Alteración térmica. Extracción ilícita de materiales. Penalidades y Sanciones.	Aprendizaje acordado Aprendizaje Autodirigido Aprendizaje basado en problemas Aprendizaje basado en proyectos Debate E-learning Mapa conceptual Mini-clase Presentación abreviada de casos Otros	Respuestas cortas Ensayo estructurado Observación Directa Estructurada Examen oral Discusión Basada en casos Supervisión directa Observación directa /Revisión de video Otros

Unidad de aprendizaje III: Ley del Trabajo

Componentes de la Competencia			Estrategias	
Habilidades y destrezas (Componentes procedimentales)	Actitudes (Componentes actitudinales)	Conocimientos (Componentes conceptuales)	Didácticas sugeridas	De Evaluación sugeridas
5.Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno. 6.Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización. 7.Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.	Comunicación Efectiva: Demuestra habilidades para expresar ideas y trabajar con otros de manera clara y precisa. Pensamiento Crítico: Demuestra capacidad para analizar problemas y tomar decisiones informadas Adaptabilidad: Es flexible y capaz de ajustarse a nuevas tecnologías, métodos y situaciones cambiantes. Motivación y Creatividad: Demuestra entusiasmo y creatividad en la concepción y desarrollo de sus conocimientos fundamentales de ingeniería. Apreciación de valores éticos y morales: Valora y aplica principios éticos y morales en todas las decisiones y acciones en su formación profesional, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad	Tema 1. Contenidos de la ley del trabajo: Aspectos prácticos. Jornada Laboral. Sobre tiempo. Seguridad Industrial. Sindicatos. Derecho a Huelga. Causas de despidos. Penalidades y sanciones	Aprendizaje acordado Aprendizaje Autodirigido Aprendizaje basado en problemas Aprendizaje basado en proyectos Debate E-learning Mapa conceptual Mini-clase Presentación abreviada de casos Otros	Respuestas cortas Ensayo estructurado Observación Directa Estructurada Examen oral Discusión Basada en casos Supervisión directa Observación directa /Revisión de video Otros

Unidad de aprendizaje VI: Ley Orgánica del Medio Ambiente del Trabajo

Componentes de la Competencia			Estrategias	
Habilidades y destrezas (Componentes procedimentales)	Actitudes (Componentes actitudinales)	Conocimientos (Componentes conceptuales)	Didácticas sugeridas	De Evaluación sugeridas
5.Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno. 6.Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización. 7.Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.	Comunicación Efectiva: Demuestra habilidades para expresar ideas y trabajar con otros de manera clara y precisa. Pensamiento Crítico: Demuestra capacidad para analizar problemas y tomar decisiones informadas Adaptabilidad: Es flexible y capaz de ajustarse a nuevas tecnologías, métodos y situaciones cambiantes. Motivación y Creatividad: Demuestra entusiasmo y creatividad en la concepción y desarrollo de sus conocimientos fundamentales de ingeniería. Apreciación de valores éticos y morales: Valora y aplica principios éticos y morales en todas las decisiones y acciones en su formación profesional, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad	Tema 1. Prevención de accidentes laborales. Medidas a tomar de acuerdo al tipo de industria. Orientación / Motivación al personal. Penalidades y sanciones.	Aprendizaje acordado Aprendizaje Autodirigido Aprendizaje basado en problemas Aprendizaje basado en proyectos Debate E-learning Mapa conceptual Mini-clase Presentación abreviada de casos Otros	Respuestas cortas Ensayo estructurado Observación Directa Estructurada Examen oral Discusión Basada en casos Supervisión directa Observación directa /Revisión de video Otros

Unidad de aprendizaje V: Tributación Empresarial

Componentes de la Competencia			Estrategias	
Habilidades y destrezas (Componentes procedimentales)	Actitudes (Componentes actitudinales)	Conocimientos (Componentes conceptuales)	Didácticas sugeridas	De Evaluación sugeridas
5.Capacidad de imaginar y representar la mejor realidad posible en términos de ambientes y oportunidades de negocio, sin perder de vista el estado actual de la empresa u organización y las oportunidades y amenazas del entorno. 6.Capacidad de promover y mantener un clima de trabajo enfocado en las personas y sus relaciones, que estimule la innovación, el compromiso personal y el logro en todos los puntos de la Organización. 7.Conocimientos, habilidades y disposición para identificar oportunidades, generar confianza y comprometerse en la búsqueda y desarrollo de nuevas ideas.	Comunicación Efectiva: Demuestra habilidades para expresar ideas y trabajar con otros de manera clara y precisa. Pensamiento Crítico: Demuestra capacidad para analizar problemas y tomar decisiones informadas Adaptabilidad: Es flexible y capaz de ajustarse a nuevas tecnologías, métodos y situaciones cambiantes. Motivación y Creatividad: Demuestra entusiasmo y creatividad en la concepción y desarrollo de sus conocimientos fundamentales de ingeniería. Apreciación de valores éticos y morales: Valora y aplica principios éticos y morales en todas las decisiones y acciones en su formación profesional, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad	Tema 1. Ley general tributaria. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Impuesto de sociedades. Impuesto sobre la renta de los no residentes. Impuesto sobre el valor añadido	Aprendizaje acordado Aprendizaje Autodirigido Aprendizaje basado en problemas Aprendizaje basado en proyectos Debate E-learning Mapa conceptual Mini-clase Presentación abreviada de casos Otros	Respuestas cortas Ensayo estructurado Observación Directa Estructurada Examen oral Discusión Basada en casos Supervisión directa Observación directa /Revisión de video Otros

PLAN DE EVALUACIÓN

Módulo	Competencias del perfil evaluadas (sólo el número que corresponde)	Tipo de evaluación			Formas de evaluación			Estrategia/actividad	Ponderación
		Diagnóstica	Formativa	Sumativa	Auto-	Co-	Hetero-		
I	5,6,7	X	X	X	X		X	Ensayo estructurado Discusión Basada en casos	10% 10%
II	5,6,7		X	X	X		X	Ensayo estructurado	10%
III	5,6,7		X	X	X		X	Ensayo estructurado	20%
IV	5,6,7		X	X	X		X	Ensayo estructurado Discusión Basada en casos	10% 10%
V	5,6,7		X	X			X	Ensayo estructurado Discusión Basada en casos Proyectos	10% 10% 10%

Bibliografía recomendada:

a. Básica:

- [1] Álvarez, P. (1998) – Acerca de Conceptos de Derechos Humanos – McGraw Hill. México.
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>. ISBN9701020502
- [2] Athie, G. (2002) – Derecho Mercantil – McGraw Hill. México.
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>. ISBN9701038339
- [3] Lemus, P. (2001) – Derecho de Trabajo y Leyes Complementarias – McGraw Hill. México.
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>. ISBN9701036964
- [4] Zarate, J. (1997) – Sistemas Jurídicos Modernos – McGraw Hill. México. – McGraw Hill.
México. <http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>. ISBN9701016386

DATOS DE CONTACTO DE LA CÁTEDRA

TELÉFONOS:

DIRECCIÓN: AV. UNIVERSIDAD CAMPUS MARACAY

CORREO ELECTRÓNICO: dptogerencia.ipi@gmail.com / comisioncurriculaerucvpi@gmail.com

CUENTAS DE REDES SOCIALES:

PÁGINA WEB: [HTTPS://WWW.ING.UCV.VE/](https://www.ing.ucv.ve/)